

**EN BÜYÜK BAŞARI
TANIMIM KIZ
ÇOCUKLARININ
FUTBOL İLE ERKEN
TANIŞMASI**

**MY BIGGEST
DEFINITION OF
SUCCESS IS GIRLS
EARLY INTRODUCTION
TO FOOTBALL**

Necla Güngör Kıracağı

**FARKLI BAKIŞ AÇILARINA
SAHİP PSİKANALİSTLER
ARASINDA ÖNEMLİ BİR
REKABET VAR**

**THERE IS SIGNIFICANT
COMPETITION AMONG
PSYCHOANALYSTS WITH
DIFFERING PERSPECTIVE**

Prof. Dr. Vamık Volkan



4



6



14



24



30



22

İÇİNDEKİLER

- 04 Editöryal
Editorial
- 05 Valide sultan gemisinde
eğlenceli anlar
Enjoyable moments on the
Valide Sultan ferry
- 06 Yerel yönetimlerin toplumsal
adalet ve uzlaşma potansiyeli
Local governments social justice
and reconciliation potential
- 10 En büyük başarı tanımım, kız
çocuklarının futbol ile erken
tanışması
My biggest definition of success
is girls early introduction to
football
- 16 Farklı bakış açılarına sahip
psikanalistler arasında önemli
bir rekabet var
There is significant competition
among psychoanalysts with
differing perspective
- 19 İş hayatına geçişte kariyer
mentörlüğü
Career mentoring for
transitioning to the workforce
- 20 Avrupa Birliği sürdürülebilir
kalkınma izleme raporu, 2024
European Union sustainable
development monitoring report,
2024



İmtiyaz Sahibi
Dünya Yerel Yönetim ve
Demokrasi Akademisi Vakfı



Ekonomik büyümeyi teşvik etmek, bir ülkenin toplam üretim kapasitesini ve verimliliğini artırmayı gerektirir. Bunu başarmak için çeşitli yöntemler geliştirilebilir.

Promoting economic growth requires increasing a country's total production capacity and productivity. Various methods can be developed to achieve this.

Dr. Mehmet Duman / WALD Yönetim Kurulu Başkanı

Ekonomik büyüme ve istihdam, bir ülkenin refah seviyesini ve yaşam standartlarını belirleyen en önemli faktörler arasındadır. Bu iki unsurun teşvik edilmesi, hem bireylerin hem de toplumun genel olarak daha iyi bir yaşam sürmesini sağlar. Ekonomik büyümeyi teşvik etmek, bir ülkenin toplam üretim kapasitesini ve verimliliğini artırmayı gerektirir. Bunu başarmak için çeşitli yöntemler geliştirilebilir.



Bu yöntemlerden biri olan altyapı, ekonomik büyümenin temel taşlarından biridir. Güçlü bir altyapı, ulaşım ağları, güvenilir enerji kaynakları ve modern iletişim sistemleri gibi bileşenleri içerir. İyi bir ulaşım ağı, mal ve hizmetlerin hızlı ve verimli bir şekilde taşınmasını sağlarken; güvenilir enerji kaynakları, üretim süreçlerinin kesintisiz devam etmesini sağlar. Modern iletişim altyapısı ise işletmelerin daha etkin çalışmasına olanak tanır ve yeni yatırımları teşvik eder.

Bir diğer kritik yöntem ise nitelikli iş gücünün geliştirilmesidir. Nitelikli iş gücü, sürdürülebilir ekonomik büyümenin anahtarıdır. Bu bağlamda, eğitim sisteminin iyileştirilmesi, mesleki eğitim programlarının artırılması ve yaşam boyu öğrenme fırsatlarının sunulması büyük önem taşır. Eğitim, bireylerin yetkinliklerini artırarak iş gücü piyasasında daha rekabetçi olmalarını sağlar. Aynı zamanda, inovasyonu ve teknolojik gelişmeleri destekleyerek, ekonominin daha dinamik ve esnek olmasına katkıda bulunur.

İstihdamın artırılması, ekonomik büyümenin sürdürülebilirliği açısından kritik öneme sahiptir. İşsizliğin azaltılması, hem ekonomik hem de sosyal faydalar sağlar. İş gücü piyasasının esnekliği, istihdamın artırılmasında önemli bir rol oynar. Esnek çalışma saatleri, uzaktan çalışma imkanları ve yarı zamanlı işler, istihdamın artırılmasında etkili olabilir. Özellikle kadınlar ve gençler gibi iş gücüne katılım oranı düşük olan gruplar için esnek çalışma modelleri, iş ve aile yaşamını dengelemeyi kolaylaştırır ve iş gücüne katılımı artırır. Ekonomik büyüme ve istihdamın teşvik edilmesi, bir ülkenin sürdürülebilir kalkınması için hayati öneme sahiptir. Altyapı yatırımları, eğitim ve inovasyon gibi alanlarda yapılacak stratejik adımlar, ekonomik büyümeyi desteklerken; iş gücü piyasası reformları ve teşvikler de istihdamı artırır. Bu şekilde, daha müreffeh ve istikrarlı bir toplum oluşturulabilir.

Economic growth and employment are among the most important factors determining a country's level of prosperity and living standards. Encouraging these two elements ensures a better quality of life for both individuals and society as a whole. Promoting economic growth requires increasing a country's total production capacity and productivity. Various methods can be developed to achieve this.

One of these methods is infrastructure and it is a cornerstone of economic growth.

Strong infrastructure includes components such as transportation networks, reliable energy sources, and modern communication systems. A good transportation network ensures the fast and efficient movement of goods and services, while reliable energy sources allow production processes to continue uninterrupted. Modern communication infrastructure enables businesses to operate more efficiently and encourages new investments.

Another critical method is the development of a skilled workforce. A skilled workforce is the key to sustainable economic growth. In this context, improving the education system, increasing vocational training programs, and offering lifelong learning opportunities are of great importance. Education enhances individuals' competencies, making them more competitive in the labor market. It also supports innovation and technological advancements, contributing to a more dynamic and flexible economy.

Increasing employment is critically important for the sustainability of economic growth. Reducing unemployment provides both economic and social benefits. The flexibility of the labor market plays a significant role in increasing employment. Flexible working hours, remote work opportunities, and part-time jobs can be effective in boosting employment. Flexible working models, especially for groups with low labor force participation rates, such as women and youth, make it easier to balance work and family life, thus increasing workforce participation. Promoting economic growth and employment is vital for a country's sustainable development. Strategic steps in areas such as infrastructure investments, education, and innovation support economic growth, while labor market reforms and incentives increase employment. In this way, a more prosperous and stable society can be created.

VALİDE SULTAN GEMİSİNDE EĞLENCİLİ ANLAR

ENJOYABLE MOMENTS ON THE VALİDE SULTAN FERRY



Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi Vakfı (WALD); olarak sosyal koruma ve sosyal uyum alanında hizmet verdiğimiz Bağcılar, Kağıthane, Sultangazi, Sancaktepe ve Küçükçekmece ilçelerinde yaşayan yabancı, göçmen ve mültecilerle birlikte yerel halkında katılımıyla Üsküdar Valide Sultan Gemisi'yle Boğazın eşsiz güzelliğinde tarihe yolculuk yapıldı.

Farklı ilçelerden katılımcıların bir araya gelerek oluşturdukları bu güzel harmoni çay ve simit ikramının zenginleştiği karşılıklı sohbetlerle devam etti. İki katlı olan geminin üst katında katılımcılar müzik dinletisi eşliğinde İstanbul'un güzelliğini seyredirken çocuklarda oynadıkları oyunlarla günün tadını çıkardılar. Farklı kültürlerden bir araya gelen insanlar hem birbirlerini tanıdılar hem de Boğaz'ın serin sularının üzerinde keyifli zaman geçirdiler.

The Foundation for the World Academy of Local Governance and Democracy (WALD) organized a journey through history on the Bosphorus with the participation of both the local community and foreign, immigrant, and refugee residents from the districts of Bağcılar, Kağıthane, Sultangazi, Sancaktepe, and Küçükçekmece, where we provide services in social protection and social integration.

This beautiful harmony, created by participants from different districts, continued with mutual conversations enriched by the offering of tea and simit. On the upper deck of the two-story ferry, participants enjoyed the beauty of Istanbul while listening to a music performance, and children had fun playing games. People from different cultures got to know each other and spent pleasant moments on the cool waters of the Bosphorus.





YEREL YÖNETİMLERİN TOPLUMSAL ADALET VE UZLAŞI POTANSİYELİ

“Yerel yönetimler kentin ve kent halkının bu güne ve geleceğine doğrudan etki edebilen, toplumsal adaletin ve toplumsal uzlaşının sağlanması ve korunmasında çok önemli rolü olan potansiyele sahip mekanizmalardır”

Bu sayımızda Şişli Belediye Başkan Yardımcısı Meltem Başa ile nasıl bir belediyeçilik anlayışına sahip olduğunu, Şişli Belediyesi'nin içinde bulunduğu projeleri ve yapmayı planladıkları yenilikleri konuştuk.

Meltem Hanım, sizi biraz tanıyabilir miyiz?

1969 Mersin/Tarsus doğumluyum. Ankara Üniversitesi Hukuk Fakültesi mezunuyum. Kısa bir süre serbest avukatlık yaptıktan sonra Maliye Bakanlığının açmış olduğu sınavı dereceyle kazanarak uzun süre taşrada ve bakanlık merkezinde (BA-

HUM) Hazine Avukatı olarak çalıştım. 2010 yılında; Başbakanlık Hazine Müsteşarlığı Hukuk Müşavirliği görevine, 2015 yılında Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi 1. Hukuk Müşavirliği görevine atandım ve Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi 1. Hukuk Müşavirliğinin kuruluşu ve kurumsallaşması sürecinde görev aldım. 2019 Yılında naklen atama ile Beylikdüzü Belediye Başkan Yardımcılığı görevine başladım. Mayıs 2024 tarihinde de naklen Şişli Belediye Başkan Yardımcılığı görevine atandım. Halen bu görevim yanında Beykoz Üniversitesi Mtevelli Heyeti Üyeliği görevine de devam etmekteyim.

LOCAL GOVERNMENTS SOCIAL JUSTICE AND RECONCILIATION POTENTIAL

In this issue, we spoke with Meltem Başa, the Deputy Mayor of Şişli, about her approach to municipal governance, the ongoing projects of Şişli Municipality, and the innovations that they plan to implement.

Ms. Meltem, could you tell us a bit about yourself?

I was born in 1969 in Mersin/Tarsus. I graduated from the Faculty of Law at Ankara University. After briefly working as a freelance lawyer, I passed the exam held by the Ministry of Finance with top marks and worked for a long time as a Treasury Lawyer in the provinces and at the ministry headquarters (BAHUM). In 2010, I was appointed as the Legal Advisor of the Undersecretariat of Treasury in the Prime Ministry, and in 2015, I was appointed as the Chief Legal Advisor of Tekirdağ Metropolitan Municipality, where I was involved in the establishment and institutionalization of the Chief Legal Advisor's office. In 2019, I started working as the Deputy Mayor of Beylikdüzü Municipality through a transfer appointment. In May 2024, I was transferred and appointed as the Deputy Mayor of Şişli Municipality. Alongside this role, I continue to serve as a member of the Board of Trustees at Beykoz University.

“Local governments are mechanisms with the potential to directly impact the present and future of the city and its inhabitants, playing a crucial role in ensuring and maintaining social justice and social cohesion.”

Tüm bu süreçler boyunca mesleki kariyerimle eşzamanlı olarak akademik çalışmalarımı da yürütmeye çalıştım. ODTÜ master hazırlık programını bitirdikten sonra İngiltere’de Southbourne School of English’de dil eğitimine devam ettim. 2008 yılında Türkiye Ortadoğu Amme İdaresi Enstitüsü’nde (TODAİE) yüksek lisansımı; 2009 yılında 66. Dönem Müdavimi olarak Milli Güvenlik Akademisini tamamladım.

Uluslararası kurum ve kuruluşlarla ilişkiler kapsamında; WALD (Dünya Yerel Yönetim ve Demokrasi Akademisi) ve UNHCR-Türkiye (Birleşmiş Milletler Mülteciler Yüksek Komiserliği) ile Beylikdüzü Belediyesi katılımında yürütülen projelerde belediyeyi temsilen yer aldım; UCLG-MEWA ile Toplumsal Cinsiyet Eşitliği Komitesinin Dönem Başkanlığı çalışmalarını yürüttüm.

KADER (Kadın Adayları Destekleme Derneği) Hukuk Komisyonu ve Yerel Yönetimler Komisyonu üyesi ve çeşitli sivil toplum kuruluşlarında kurucu başkanlık ve üyelik görevlerimin yanı sıra halen İstanbul Üniversitesi Sosyoloji Bölümünde öğrenimime devam etmekteyim. Evli ve iki çocuk annesiyim.

Görev yaptığınız belediyeler hakkında ne söylemek istersiniz?

Merkezi idareden sonra ilk belediyeçilik deneyimim Tekirdağ Büyükşehir Belediyesi oldu. 2014 seçimleriyle Büyükşehir statüsü alan Tekirdağ Büyükşehir Belediyesinin ilk 5 yıllık döneminde görev aldığımız tüm kıymetli arkadaşlarımla birlikte bir anlamda kurucu ekip olduk diyebilirim. Bu bir yandan zor ama diğer yandan da son derece kıymetli katkıları olan bir süreçti. Beylikdüzü Belediyesi’nde Başkan Yardımcısı olduğum dönemde ise tüm Türkiye’yi etkileyen pandemi, sonrasında art arda gelen seller, yangınlar ve maalesef büyük bir yıkımla sonuçlanan deprem felaketi hepimizin yerel yönetimlere/yerinden yönetimlere bakışını değiştirdi.

Beylikdüzü Belediyesi bu dönemde başta Başkanımız Mehmet Murat Çalık olmak üzere tüm birimleriyle gerçekten çok başarılı bir sınav vermiştir. Belediyemiz Beylikdüzü halkıyla ve STK2larla elele vererek bu zor dönemde mucizeler gerçekleştirdi. Mart 2024 seçimlerinden bu yana ise Şişli Belediyesi’nde Başkan Yardımcısı olarak görev yapıyorum. Biz Şişli’imize “İstanbul’un Kalbi” diyoruz. İstanbul’un en eski yerleşimlerinden biri olan Şişli’nin gece 270 bin civarındaki nüfusu gündüz 3,5 milyona ulaşmaktadır. İş merkezleri, zengin tarihi ve sosyal kültürüyle Şişli gerçekten İstanbul’un kalbi. Şehir Plancısı

Throughout all these processes, I tried to conduct my academic studies simultaneously with my professional career. After completing the master’s preparation program at METU (Middle East Technical University), I continued my language education at Southbourne School of English in England. In 2008, I completed my master’s degree at the Public Administration Institute for Turkey and the Middle East (TODAİE); in 2009, I graduated from the 66th Term of the National Security Academy.

Within the scope of relations with international institutions and organizations, I represented the municipality in projects conducted with WALD (World Academy for Local Government and Democracy) and UNHCR Turkey with the participation of Beylikdüzü Municipality; I led the presidency of the Gender Equality Committee with UCLG-MEWA in that term.

I am a member of the Legal Commission and the Local Governments Commission of KADER (Association for Supporting Women Candidates), and I have held founding presidency and membership roles in various non-governmental organizations. Additionally, I am currently continuing my studies in the Department of Sociology at Istanbul University. I am married and a mother of two children.

What would you like to say about the municipalities you have worked for?

After working in central administration, my first experience in municipal governance was with Tekirdağ Metropolitan Municipality. Following the 2014 elections, Tekirdağ gained metropolitan status, and during its first 5-year term, I can say that we became a founding team together with all the valuable colleagues I worked with. This was a challenging process but also one with extremely valuable contributions. During my tenure as Deputy Mayor of Beylikdüzü Municipality, the pandemic that affected all of Turkey, followed by floods, fires, and unfortunately, the earthquake disaster that resulted in great destruction, changed everyone’s perspective on local governance and decentralized administration.

During this period, Beylikdüzü Municipality, especially under the leadership of our Mayor Mehmet Murat Çalık, performed exceptionally well across all its units. Our municipality, working hand in hand with the people of Beylikdüzü and NGOs, achieved remarkable things during this challenging time. Since the March 2024 elections, I have been serving as Deputy Mayor of Şişli Municipality. We call our Şişli “the Heart of Istanbul.” One of Istanbul’s oldest settlements, Şişli’s population of around 270,000 at night reaches 3.5 million during the day. With its business centers, rich historical and social culture, Şişli truly is the heart of Istanbul.



olan Sn. Başkanımız Resul Emrah Şahan, enerjisi, yenilikçi ve yaratıcı vizyonuyla Şişli için en iyisini yapmak için bize liderlik ediyor. Alanında uzman ve deneyimli ekiplerle büyük bir azimle çalışıyoruz. Şimdiden bu çalışmanın sokaktaki pozitif geri dönüşleri bize ulaşmaya başladı ve bu bizim daha çok çalışmak için en büyük motivasyonumuz.

Nasıl bir belediyeçilik anlayışımız var?

Yerel yönetimlerde yönetici olarak üçüncü dönemimi çalışıyorum. Bu süreçte elde ettiğim tecrübeye dayanarak söyleyebilirim ki; yerel yönetimler kent ve kent halkının bir gününe ve geleceğine direk etki edebilen, toplumsal adalete, toplumsal uzlaşının sağlanması ve korunmasında çok önemli rolü olan, iyi uygulamalarla yalnız o kentin değil, tüm ülkenin ekonomik ve sosyal kalkınmasına etki edecek potansiyele sahip mekanizmalardır.

Yereli bilen, duygularını, hassasiyetlerini, heyecanını onunla birlikte yaşayan; yerelin ihtiyaçlarını tespit etmek ve gidermekte daha hızlı ve isabetli aksiyon alan, vatandaşın dilek ve isteklerini direk iletebilecekleri en yakın kurumlardır yerel yönetimler.

Şu anda içinde bulunduğunuz belediyenin yeni projeleri var mı?

Belediyemizin kısa, orta ve uzun vadede gerçekleştirmeyi planladığı pek çok projesi var. Hâlihazırda ilk 100 günde ilk 50 projemizi hayata geçirdik. Kentsel dönüşüm kapsamında KIPTAŞ'la İstanbul dönüşüyor protokolünü imzaladık, seçimden hemen sonra hizmet vermeye başlayan Gezici Kent Lokantası yanında artık sabit Halk Kent Lokantalarımız da birer birer hizmet vermeye başladı. Yine seçimden hemen sonra başladığımız ve heyecanla devam eden “Bizim Sokak” etkinliklerimiz var, hafta sonları Şişli'nin belirlenen sokaklarını trafiğe kapatıp oyun ve etkinlik alanları kurarak tamamen çocuklara ayırıyoruz. Deneyimli personellerimizin eşliğinde çocuklar tam gün sokağın tadını çıkarıyorlar. “Mekik” servislerimizle Şişli'li vatandaşlarımızı ana alterlere ücretsiz ulaştırıyoruz. “Yuvamız Şişli” kapsamında hizmet veren Çocuk Gündüz Bakımevlerimize 3 yeni bakımevi ekliyoruz, bunların temelleri atıldı, en kısa sürede hizmet vermeye başlayacaklar.

Bilim seferberliği programlarımız bilim evlerimizde başladı, “Şişli Girişim Vadisi”nin ilk çalışmayı gerçekleştirdi, STK'larla protokoller imzalandı, Şişli'de ikamet eden ihtiyaç sahibi emeklilerimize “Pazar Desteği” projemizi başlattık, Bu yıl Şişli'de birinci sınıfa başlayacak tüm minik öğrencilerimize “Okula Başlama Seti” desteğimizin çalışmaları tamamlanmak üzere, yine “Beslenme Saati” projemizle her gün üç pilot okulumuzdaki ilköğretim öğrencilerimize beslenme paketleri ulaştırmak için tüm hazırlıklarımızı tamamladık, gezici kent kafelerimizle sağlıklı ve uygun fiyatlı ürünlerimiz Şişli'nin bir çok noktasında vatandaşlarımıza hizmet vermeye başlamıştır. Sn Başkanımızın kampanya kitapçığında da yer alan burada saymadığımız bir çok projemizi stratejik planımızla da uyumlaştırılarak kısa, orta ve uzun vadede hayata geçirmeyi planlamaktayız.

Sosyal Belediyeçilik kavramı size neyi ifade etmektedir?

“Sosyal Belediyeçilik” kavramı aslında “Sosyal Devlet” kavramının bir ürünüdür. Buradan yola çıkarak sosyal belediyeçiliğin kökenlerini 19. yy sonlarına kadar götürebiliriz. Bu açıdan baktığımızda sosyal belediyeçiliği vatandaşların, o kentin imkanlarından daha adil faydalanabildiği, katılımı teşvik eden, sosyal adaleti ve refahı arttırmayı hedefleyen, dezavantajlı gruplar için politikalar ve hizmetler üreten, bu hizmetleri tüm kente yaygınlaştıran bir yönetim anlayışı olarak tanımlayabiliriz. Şişli Belediyesi geliştirdiği politikalarla “Sosyal Belediyeçilik” uygulamalarına iyi bir örnektir. Bu dönem başlattığımız “İstanbul Kart Şişli” uygulaması ile ihtiyaç sahibi vatandaşlarımızın İBB hizmetlerinden indirimli faydalanmaları sağlanacak, Şişli Semt Kart ile anlaşmalı sağlık kuruluşları, kültür sanat mekânları, spor alanları vs. yerel işletmelerde Şişli sakinlerine özel indirim sağlanacaktır. Yaşlı dostu ev, yaşlı destek hattı, yeni doğan aile destek merkezi, okula başlıyorum destek paketi, bir öğün bizden öğrenci beslenme desteği, erişilebilir ev, çocuk oyun merkezleri (ÇOM), ihtiyaç sahiplerine sıcak yemek desteği, gıda bankacılığı, giysi bankacılığı, mahalle evlerinde ücretsiz kurs ve eğitimler gibi pek çok uygulama ile

Our Mayor, Mr. Resul Emrah Şahan, a City Planner, leads us with his energy, innovative and creative vision to do the best for Şişli. We work with great determination alongside expert and experienced teams. Already, we have started receiving positive feedback from the streets, which is our biggest motivation to work even harder.

What is your approach to municipal governance?

I am currently in my third term as an administrator in local governments. Based on the experience I have gained during this time, I can say that local governments are mechanisms with the potential to directly impact the present and future of the city and its inhabitants. They play a crucial role in ensuring and maintaining social justice and social cohesion. Through good practices, they have the potential to influence not only the development of that city but also the economic and social development of the entire country.

Local governments are the closest institutions where citizens can directly convey their wishes and demands. They are familiar with the locality, experience its emotions, sensitivities, and excitement alongside it, and take quicker and more accurate actions in identifying and addressing local needs.

Are there any new projects in the municipality you are currently working for?

Our municipality has many projects planned for the short, medium, and long term. Within the first 100 days, we have already implemented the first 50 of these projects. As part of urban transformation, we signed a protocol with KIPTAŞ for the “İstanbul is Transforming” project. In addition to the Mobile City Restaurant that started operations immediately after the elections, our fixed Public City Restaurants have also begun to open one by one. We also have the “Our Street” events that began immediately after the elections and are continuing with great enthusiasm. On weekends, we close off designated streets in Şişli to traffic and set up play and activity areas exclusively for children. Accompanied by experienced staff, children enjoy a full day on the street. With our “Mekik” shuttle services, we provide free transportation for Şişli residents to the main hubs. As part of the “Our Home Şişli” initiative, we are adding 3 new daycare centers to our Child Daycare Centers; their foundations have been laid, and they will start operating as soon as possible.

Our science mobilization programs have started in our science houses. The first workshop of the “Şişli Startup Valley” has been held, protocols with NGOs have been signed, and we have launched our “Market Support” project for needy retirees residing in Şişli. This year, our work on the “Back to School Kit” support for all first-grade students starting school in Şişli is nearing completion. Additionally, with our “Nutrition Hour” project, we have completed all preparations to deliver nutrition packages to primary school students in three pilot schools every day. Our mobile city cafes have begun providing healthy and affordable products to citizens at many locations throughout Şişli. We plan to implement many of our projects, which are also mentioned in our President’s campaign booklet and which I haven’t listed here, by aligning them with our strategic plan in the short, medium, and long term.

What does the concept of “Social Municipalism” mean to you?

The concept of “Social Municipalism” is essentially a product of the concept of the “Welfare State.” From this perspective, we can trace the roots of social municipalism back to the late 19th century. Viewed from this angle, social municipalism can be defined as a governance approach that ensures citizens benefit more fairly from the city’s resources, promotes participation, aims to increase social justice and welfare, creates policies and services for disadvantaged groups, and extends these services throughout the entire city. Şişli Municipality is a good example of “Social Municipalism” with its developed policies. With the “İstanbul Kart Şişli” initiative launched this term, our goal is to provide discounted access to İBB services for citizens in need. Additionally, with the Şişli Semt Kart, special discounts will be offered to Şişli residents at partner health institutions, cultural and artistic venues, sports facilities, and other local businesses. We serve the residents of Şişli through many initiatives, including the Elder-Friendly Home, Elder Support Line, Newborn Family Support Center, Back-to-School Support Package, One Meal a Day Student Nutrition Support, Accessible Home, Child Play Centers (ÇOM), hot meal support for those in need, food banking,

Şişli’li vatandaşlarımıza hizmet vermektiriz.

Belediyenin çevre koruma ve sürdürülebilirlik konusunda aldığı önlemler nelerdir?

Biliyorsunuz ki, Türkiye 2021 yılından bu yana Avrupa Yeşil Mutabakatı’na taraf ülkedir. Bu kapsamda kirliliğin ortadan kaldırılması, sürdürülebilir sanayi, üretim ve ulaşım, temiz enerji gibi yeşil mutabakatın ana dinamikleri bizim için de temel hedefler olmuştur. Bu alanda ilk hedefimiz “Şişli Yeşil ve Döngüsel Ekonomiye Geçiş Destek Birimi” olarak adlandırdığımız birimi hızlıca kurup faaliyete geçirmektir.

Başta Şişli’deki işletmeler olmak üzere Avrupa Yeşil Mutabakatına uyum, döngüsel ve adil dönüşüm, Endüstri 4.0, ESG raporlaması, iklim finansmanı gibi alanlarda danışmanlık verecek bir birim oluşturulacaktır. Bu birim aracılığı ile, başta tekstil olmak üzere Şişli’de bulunan özel sektör işletmelerinin tasarım, üretim, yeniden geri dönüşüm süreçlerine yönelik destekler verilecektir. Bunun yanında, temiz Şişli hareketi, sokak temiz mobil uygulaması, yeni nesil teknolojik konteynerler, yeşil çatı, ileri dönüşüm atölyeleri, akıllı atık toplama sistemi, elektrikli mekik servis araçları gibi birçok projeyi de sırasıyla hayata geçiriyoruz.

Yerel Ekonomik kalkınmayı teşvik etmek için ne tür projeler yürütüyorsunuz? İşsizliği azaltmak ve istihdamı arttırmak için belediyenin sunduğu programlar nelerdir?

Yerel kalkınmanın sağlanmasında yerel yönetimlerin rolü, hem kaynakların tespiti ve artırılması, hem de etkin ve verimli kullanılması açısından çok büyüktür.

Şişli İstanbul’un en önemli iş ve ticaret merkezlerinden biridir. Günde 3.5 milyon civarında bir nüfus İstanbul’un her yanından Şişli’ye geliyor. Sadece PERPA Ticaret Merkezi 4750 işyeri, yaklaşık 25.000 çalışanı ve günlük 80.000 civarında nüfus hareketiyle dünyanın en büyük monoblok ticaret merkezidir. Biz de belediye olarak Şişli’nin bu potansiyeline katkı sunmak amacıyla Kariyer ve Yetkinlik Yönetim Merkezimizi (KAYEM) faaliyete geçirdik.

Başta Şişli’de yaşayan vatandaşlarımıza kariyer ve eğitim merkezi olarak hizmet verecek merkezimizde, yetenek yönetimi, kişilik analiz testleri, mesleki eğitim ve kariyer koçluğu hizmetlerinin yanı sıra, yılda 1000 şirkete ara eleman desteği ve 5000 kişiye de istihdam odaklı mesleki eğitim olanağı sunmuş olacağız. Bu alanda PERPA yönetimiyle de yoğun bir iş birliği içerisindeyiz.



cloth banking, and free courses and training at neighborhood houses.

What measures has the municipality taken regarding environmental protection and sustainability?

As you know, Turkey has been a party to the European Green Deal since 2021. In this context, eliminating pollution, sustainable industry, production and transportation, and clean energy are fundamental goals for us as well. Our initial goal in this area is to quickly establish and operationalize a unit named the “Şişli Green and Circular Economy Transition Support Unit.”

A unit will be established to provide consultancy in areas such as compliance with the European Green Deal, circular and fair transformation, Industry 4.0, ESG reporting, and climate finance, starting with businesses in Şişli. Through this unit, support will be provided for the design, production, and recycling processes of private sector businesses in Şişli, particularly in the textile sector. Additionally, we are sequentially implementing various projects, including the Clean Şişli movement, a street cleaning mobile app, next-generation technological containers, green roofs, advanced recycling workshops, smart waste collection systems, and electric shuttle service vehicles.

What kind of projects are you carrying out to promote local economic development? What programs does the municipality offer to reduce unemployment and increase employment?

The role of local governments in ensuring local development is significant in terms of both identifying and increasing resources, as well as using them effectively and efficiently.

Şişli is one of İstanbul’s most important business and trade centers. Around 3.5 million people come to Şişli from all parts of İstanbul daily. The PERPA Trade Center alone is the world’s largest monoblock trade center, with 4,750 businesses, approximately 25,000 employees, and a daily population movement of around 80,000. As a municipality, we have established the Career and Competency Management Center (KAYEM) to contribute to Şişli’s potential.

Our center, which will serve as a career and education center for residents of Şişli, offers talent management, personality analysis tests, professional training, and career coaching services. Additionally, we will provide support to 1,000 companies with intermediary staff and offer employment-focused vocational training to 5,000 individuals each year. We are also engaged in intensive cooperation with the PERPA management in this area.

EN BÜYÜK BAŞARI TANIMIM KIZ ÇOCUKLARININ FUTBOL İLE ERKEN TANIŞMASI

*Bir çok kız çocuğunun hayatına dokunan, Türkiye'nin gururu haline gelen
A Milli Kadın Futbol Takımı Teknik Direktörü Necla Güngör Kıracağı ile
kadın ve futbola dair merak edilenleri konuştuk.*

MY BIGGEST DEFINITION OF SUCCESS IS GIRLS EARLY INTRODUCTION TO FOOTBALL

*We talked to Necla Güngör Kıracağı, the head coach of Turkey's National
Women's Football Team, who has touched the lives of many girls and become
a source of pride for Turkey, about women and football.*



TESADÜFİ BAŞLAYAN ANTREMAN HAYATIMIN TAMAMI OLDU

Necla Hanım sizi biraz tanıyabilir miyiz?
1981 Ankara doğumluyum. Hacettepe Üniversitesi spor bilimleri ve teknoloji yüksek okulu, beden eğitimi ve spor öğretmenliği mezunuyum. Üniversitenin ilk senesinde Ersun Yanal ve ekibi ile Ankaragücü'nde profesyonel takım ile antrenörlük kariyerime adım attım. Tamamen tesadüfi başlayan ve anı olur bir kere deneyim dediğim antrenman, hayatımın

tamamı oldu. Devamında Gençlerbirliği, Ankaraspor, Vestel Manisa Spor olarak devam etti. 2008 senesinde Oğuz Çetin'in kadın milli takımlarda çalışmak ister misin sorusu ile kadın milli takımlar kariyerim başladı. Önce tüm yaş kategorilerinde yardımcı antrenörlük, U15 kız milli takım teknik direktörlüğü, U17 ve devamında A milli takım olarak sürecim devam etti.

2010 - 2020 yılları arasında hem yaş grubu antrenörlüğü hem de kadın futbolu gelişim projeleri, grassroots vb alanlarda projelerde yer aldım ve projeleri hayata geçirdim. 2014 senesinde Fatih Terim hocamın antrenör eğitimcisi olmalısn demesi üzerine Yücel Uyar'ın destekleri ile antrenör eğitimcisi ünvanını da aldım. Bu ünvan ve eğitimcilik, işin mutfağında olmak, bana inanılmaz bir deneyim kazandı. Bu zaman zarfında Bahçeşehir Üniversitesi spor yöneticiliği bölümünde FIFA-CIES programı ile entegre olmuş yüksek lisansımı tamamladım. En son Avustralya Canberra Üniveritesi spor yönetimi ve liderlik üzerine sertifika programını bitirdim.

Takımınızın antrenman planlamalarını kısaca anlatabilir misiniz?
Biz milli takım kampları öncesi, rakip analizi, rakip analizi sonrası oynayacağımız oyun kurguları, sonrasında da oyuncu

Ms. Necla, could you tell us a bit about yourself?
I was born in 1981 in Ankara. I graduated from Hacettepe University, School of Sports Sciences and Technology, with a degree in physical education and sports teaching. In my first year of university, I began my coaching career with Ersun Yanal and his team at Ankaragücü. What started as a completely coincidental training session, which I thought would be a one-time experience, became my entire life. Following that, I continued at Gençlerbirliği, Ankaraspor, and Vestel Manisaspor. In 2008, my career with the women's national teams began when Oğuz Çetin asked if I wanted to work with them. Initially, I served as an assistant coach for all age categories, then as the head coach for the U15 girls' national team, and continued with the U17 and eventually the senior national team.

Between 2010 and 2020, I was involved in both age group coaching and various projects in women's football development, grassroots, and other areas, bringing these projects to life. In 2014, upon the recommendation of my mentor Fatih Terim and with the support of Yücel Uyar, I earned the title of coach trainer. Being in this role, working behind the scenes, provided me with incredible experience. During this period, I completed my master's degree in sports management at Bahçeşehir University, integrated with the FIFA-CIES program. Most recently, I finished a certificate program in sports management and leadership at the University of Canberra in Australia.

Can you briefly explain your team's training plans?
Before national team camps, we conduct opponent analysis and then decide on our game strategies based on this analysis. After

TRAINING THAT STARTED BY ACCIDENT BECAME THE ENTIRE LIFE



grubuna karar veriyoruz. Antrenman planlama şeklimiz; futbolun spesifik kondisyon öğelerini içeren, taktik anlayışımızı kademeli şekilde, parçadan bütüne metodu kullanarak saha uygulamalarının planlaması ile devam ediyor ve her antrenman sonunda, antrenman analizimizi yapıyoruz. Antrenman öncesi ve sonrası bireysel toplantılarla oyuncularımıza geri bildirimler sağlıyoruz.

Genç oyuncuları keşfetme ve geliştirme süreciniz nasıl işliyor? Genç yetenekleri A Milli Takım'a nasıl entegre ediyorsunuz?
Kadın Milli Takımlar olarak alttan üste doğru gelişimi takip edebildiğimiz bir sistemimiz var. Kadın futbolunda şu anda oyuncu havuzu küçük, doğal olarak havuzdaki tüm oyuncular hakkında bilgi sahibi olabiliyoruz.

İşimiz U15 takımına oyuncu gelmeden, sponsorlarla yaptığımız projeler sayesinde alt yapıyı oluşturabilmek. Uzun yıllardır gelenekselleşen ülke çapında seçme çalışmalarımız oluyor. Her ilimize ulaşıp, buradaki kızlarımızı teşvik etmek istiyoruz. Lisanslı – lisanssız tüm çocuklarımıza imkan tanımaya çalışıyoruz. GSB ile yaptığımız iş birliği sayesinde her sene okullarda yapılan taramalarda futbola yatkın olan kız çocuklarının listesini alıyor ve seçmelerimize davet ediyoruz.

Bizim keşfetme aşamasında en büyük destekçilerimizden bir tanesi de beden eğitimi ve spor öğretmenleri, onlar kendi okullarında bulunan kız çocuklarının yeteneklerini keşfedip, yönlendirmek istediklerinde bize ulaşıyorlar ve biz kulüp ile olan iletişimi sağlamaya çalışıyoruz. Diğer destekçilerimiz tabii ki kulüplerimiz. Alt yapıya önem veren, kız çocuklarının gelişimi için imkanlar sunan kulüplerimiz ile sıkı bir iletişimimiz var. Oyuncuyu en alt yaş kategorisinden sisteme adapte ettikten sonra milli takım düzeyinde yapılan kamplar, hazırlık maçları ve resmi maçlar ile üst yaş grubuna hazırlıyoruz. Alt yaş gruplarından itibaren oyun sistemimiz, kamp içi ve dışı

that, we select the player group. Our training plan includes specific conditioning elements of football and gradually implements our tactical understanding using the part-whole method. We plan field applications accordingly and perform training analysis at the end of each session. We also provide feedback to our players through individual meetings before and after training.

How does your process of discovering and developing young players work? How do you integrate young talents into the senior national team?
As the Women's National Teams, we have a system that allows us to track development from the bottom up. Currently, the player pool in women's football is small, so we can be well-informed about all the players in the pool.

Our job is to build the infrastructure before players join the U15 team, thanks to the projects we conduct with sponsors. For many years, we have had traditional selection processes nationwide. We aim to reach every city and encourage the girls there. We try to provide opportunities for all children, whether they are licensed or not. Through our collaboration with the Ministry of Youth and Sports (GSB), we receive lists of girls with an aptitude for football from annual school screenings and invite them to our trials.

One of our biggest supporters in the discovery phase is physical education and sports teachers. When they discover and want to guide the talents of girls in their schools, they contact us, and we try to facilitate communication with clubs. Our other supporters, of course, are the clubs. We have close communication with clubs that prioritize infrastructure and offer opportunities for the development of girls. Once we adapt a player to the system from the youngest age category, we prepare them for higher age groups through national team camps, friendly matches, and official matches. From the lower age groups onwards, we adapt our playing system and behaviors inside and outside the camp to the





davranış şekillerimizi oyuncuya adapte ediyoruz. Doğal olarak oyuncu bir üst yaşa geldiğinde aynı çerçevede devam ediyor.

A Milli Kadın Futbol Takımı'nın Uluslararası arenada karşılaştığı en büyük zorluklar nelerdir?

Zorluktan ziyade geliştirmemiz gereken hususlar var. Fiziksel anlamda, diğer ülkelere göre küçük kalıyoruz. Bu dezavantajımızı kuvvet ve hız ile kapatmak için çaba sarf ediyoruz. Diğer ülkelere baktığımızda milli takıma gelen oyuncuların, oynadıkları ligler, liglerin kalitesi farkın açılmasında önemli rol oynuyor.

Son yıllarda kendi ligimizin dizaynı için çaba sarf ediyoruz ki geçen sezon çok çekişmeli ve kaliteli maçlar izledik. Bu kalitenin sürekliliği çok önemli. Ligimize yapılan ya da yapılacak yatırım çok önemli. Yurt dışında lige yapılan yatırım, sponsor desteği ve yayın durumları gelişimi ve desteklenmek adına ön planda. Ligin profesyonel düzeyde oynanması, oyuncuların kendilerine olan güvenleri ve profesyonel bakış açısını da beraberinde getiriyor. Bizim de gelecek adına lig dizaynı için profesyonelleşme ve bu işi yapan kadın futbolcuları koruyan bir statü hazırlığında olmamız gerekiyor.

players. Naturally, when a player advances to an older age group, they continue within the same framework.

What are the biggest challenges faced by the Women's National Football Team on the international stage?

Rather than challenges, there are aspects we need to develop. Physically, we are smaller compared to other countries. We strive to compensate for this disadvantage with strength and speed. When we look at other countries, the leagues in which national team players participate and the quality of these leagues play a significant role in widening the gap.

In recent years, we have been working hard to design our own league, and last season we watched very competitive and high-quality matches. The continuity of this quality is very important. Investment in our league, whether current or future, is crucial. Abroad, investment in leagues, sponsorship support, and broadcasting situations are at the forefront for development and support. Playing in a professional league also brings confidence and a professional perspective to the players. We need to professionalize our league design for the future and prepare a status that protects women footballers who pursue this career.

“ÜLKEMİZDE KADIN FUTBOLUNUN GELİŞİMİ ALANINDA CİDDİ BİR POTANSİYEL VAR”

Türkiye’de kadın futbolunun gelişimi hakkında ne düşünüyorsunuz?

Son 4 seneye baktığımızda milli takım düzeyinde yaşanan ilkler, lig seviyesinde super lig kulüplerinin lige katılımı, gelecek adına daha güzel işlere imza atılacağına bir göstergesidir. Daha gidecek çok yolumuz var. Kadın futbolu için TFF yönetimimiz, kadın futbolu kulüplerimiz yavaş ama emin adımlar atarak sağlam temeller atmaya çalışıyoruz. Ülkemizde ciddi bir potansiyel var. Bu potansiyel yapılan destek, yatırım ve bilinirlik çalışmaları ile daha da iyi noktaya gelecek.

Taraftarların kadın futboluna olan ilgisini artırmak için neler yapılabilir?

Aslında doğru bilgilendirme ve duyuru yapıldığında ciddi bir ilgiye ulaşabiliyorsunuz. TFF olarak kadın milli takım maçlarımızı Anadolu’nun her bir köşesine taşıdık. Elazığ, Erzurum, Çorum, Mersin, Kocaeli gibi pek çok şehrimize gittik. Burada kadın futbolu adına etkinlikler düzenledik. Yerel yönetimlerimizin desteği ile dolu stadyumlarda maça çıktık. Şimdi lig seviyesinde büyük takımlarımızın büyük taraftarları kendi kadın takımlarına sahip çıkacak ve gerekli desteği yapacaktır.

Başarılıyı nasıl tanımlıyorsunuz? Bir teknik direktör olarak kendinizi ve takımınızı hangi kriterlere göre değerlendiriyorsunuz?

Başarı kelimesine baktığımızda çok ağır bir kelime. Neye göre, kime göre başarılısınız? Şu an bulunduğum konum gereği başarı; ülkeyi temsil aşamasında, en iyi oyunu, en iyi skoru almak, kadın futbolunun gelişimine katkı sağlamak olarak tanımlayabilirim.

Öte yandan en büyük başarı tanımım futbol özelinde, her kız çocuğunun futbol topu ile erken yaşta tanışmasını, futbol oyununu denemesini sağlamak ve sisteme adapte etmek olur.

“THERE IS A SERIOUS POTENTIAL FOR THE DEVELOPMENT OF WOMEN'S FOOTBALL IN OUR COUNTRY.”

What are your thoughts on the development of women's football in Turkey?

Looking at the past four years, the milestones achieved at the national team level, the participation of Super League clubs in the league, and other developments indicate that more significant accomplishments are on the horizon. We still have a long way to go. For women's football, our federation (TFF) and women's football clubs are making steady but sure progress, laying solid foundations. There is serious potential in our country, and with continued support, investment, and visibility efforts, this potential will reach even greater levels.

What can be done to increase fans' interest in women's football?

Actually, proper information and announcements can significantly boost interest. As the TFF, we have taken the women's national team matches to every corner of Anatolia, including cities like Elazığ, Erzurum, Çorum, Mersin, and Kocaeli. We organized events for women's football in these locations and played in full stadiums with the support of local authorities. Now, big clubs at the league level will see their large fanbases supporting and providing necessary backing for their women's teams.

How do you define success? As a head coach, by what criteria do you evaluate yourself and your team?

The word “success” carries significant weight. It depends on what you measure it against and who defines it. In my current role, success is defined by representing the country at the highest level, achieving the best performance and results, and contributing to the development of women's football.

On a more personal level, my greatest definition of success in football is ensuring that every girl has the opportunity to meet a soccer ball at an early age, try out the game, and adapt to the system.



Röportaj: Eda Erendağ

FARKLI BAKIŞ AÇILARINA SAHİP PSİKANALİSTLER ARASINDA ÖNEMLİ BİR REKABET VAR

Yazmış olduğu 40'ın üzerinde kitap ve 400'den fazla bilimsel makale ile psikanaliz ve politik-psikoloji alanında dünyanın en önde gelen isimlerinden biri olan Prof. Dr. Vamik Volkan ile keyifli bir röportaj yaptık.

Psikiyatri ve psikanaliz alanına nasıl ilgi duymaya başladınız? Annemin erkek kardeşlerinden birinin adı Ömer Vamık'tı ve Lefkoşa'nın son Kadısıydı. Genç bir adam olan Ömer Vamık, İstanbul'da okurken aniden ortadan kayboldu. Bedeni, 53 gün sonra Marmara Denizi'nde bulundu. Kimse onu kimin öldürdüğünü bilmiyordu. Daha sonra ben doğduğumda bana Ömer Vamık adı verildi. Ailemdeki bu tür travmalar ve Ömer Vamık adını taşımam, insan psikolojisini incelemeye olan ilgimi artırdı.

Psikopolitik çalışmalara olan ilginizin arkasındaki motivasyon nedir?

Kıbrıs'ta doğdum. 1956'da Ankara Tıp Fakültesi'nden mezun olduktan sonra, İngiliz vatandaşı olduğum için Türkiye'de genç bir hekim olarak çalışıp para kazanamıyordum. O dönemde ABD'de hekim sıkıntısı vardı ve diğer ülkelerden doktorlar oraya gitmeye teşvik ediliyordu. 1957'de psikiyatri eğitimi almak için ABD'ye gittim ve daha sonra psikanaliz alanında uzmanlaştım.

1977 yılında Mısır Devlet Başkanı Enver Sedat, İsrail'e gitti. Knesset'te yaptığı konuşmada, İsrailililer ile Araplar arasında "psikolojik bir duvar" olduğundan bahsetti. Bu duvarın, sorunların yüzde 70'ini oluşturduğunu belirtti. Buna yanıt olarak, üyesi olduğum Amerikan Psikiyatri Birliği'nin Psikiyatri ve Dış İlişkiler Komitesi, bu "duvarın" geçirgen olup olmadığını görmek amacıyla altı yıl boyunca Arap ve İsraili nüfuzlu kişileri gayri resmi diyaloglar için bir araya getirdi. Bu şekilde uluslararası alanda çalışmaya başladım ve Virginia



Interview: Eda Erendağ

THERE IS SIGNIFICANT COMPETITION AMONG PSYCHOANALYSTS WITH DIFFERING PERSPECTIVE

How did you become interested in the field of psychiatry and psychoanalysis?

My mother's grandfather, named Ömer Vamık, was the last Kadı (religious authority) in Nicosia. Ömer Vamık suddenly disappeared while studying in Istanbul. His body was found 53 days later in the Sea of Marmara. Nobody knew who had killed him. Later, when I was born, I was given the name Ömer Vamık. Such traumas in my family and carrying the name Ömer Vamık increased my interest in studying human psychology.

What is the motivation behind your interest in psychopolitical studies?

I was born in Cyprus. After graduating from Ankara Medical School in 1956, I was unable to work and earn money as a young physician in Turkey because I was a British citizen. At that time, there was a shortage of physicians in the USA, and doctors from other countries were encouraged to move there. In 1957, I went to the USA to study psychiatry, and later, I specialized in psychoanalysis.

In 1977, Egyptian president Anwar Sadat went to Israel. While giving his speech at the Knesset he referred to a "psychological wall" between the Israelis and the Arabs—a wall that, he stated, accounted for 70 percent of the problems between them. In response, the American Psychiatric Association's Committee on Psychiatry and Foreign Affairs, of which I was a member, brought influential Arabs and Israelis together for unofficial dialogues for six years to find out if this "wall" could be made permeable. This is how I started working in international arena.

We had an enjoyable interview with Prof. Dr. Vamik Volkan, one of the leading figures in the fields of psychoanalysis and political psychology, who has authored over 40 books and more than 400 scientific articles

Üniversitesi'nde Zihin ve İnsan Etkileşimi Araştırma Merkezi'ni (CSMHI) açtım. CSMHI'nin disiplinlerarası üyeleriyle birlikte, ulusal, dini veya ideolojik olarak büyük grupların daha barışçıl bir birliktelikte yaşam için önemli temsilcilerini bir araya getirmeye başladık.

Yayınlarınızda ele aldığınız teoriler ve kavramlar günümüz sosyal sorunlarına nasıl ışık tutuyor?

Çatışmalar, savaş benzeri durumlar ve savaşların nedenleri genellikle hukuki, siyasi ve ekonomik faktörler gibi görünür. Benim teorilerim ve kavramlarım, büyük etnik, ulusal ve ideolojik grupların psikolojisine odaklanır.

Örneğin, savaş benzeri durumlar ve savaşlar, büyük grupların kimliklerini korumak ve sürdürmek amacıyla ortaya çıkar.

Ayrıca, benzerlik ilkesinin korunması, psikolojik sınırların korunması, başkaları tarafından yaratılan ortak travmaların günümüz çatışmalarıyla nasıl iç içe geçtiği ve siyasi liderlerin bu tür çatışmaların gelişimindeki rolleri üzerinde de incelemelerde bulundum.

Toplu travmalardan sonra toplumsal iyileşme süreçleri hakkında ne düşünüyorsunuz? Etkili yöntemler nelerdir?

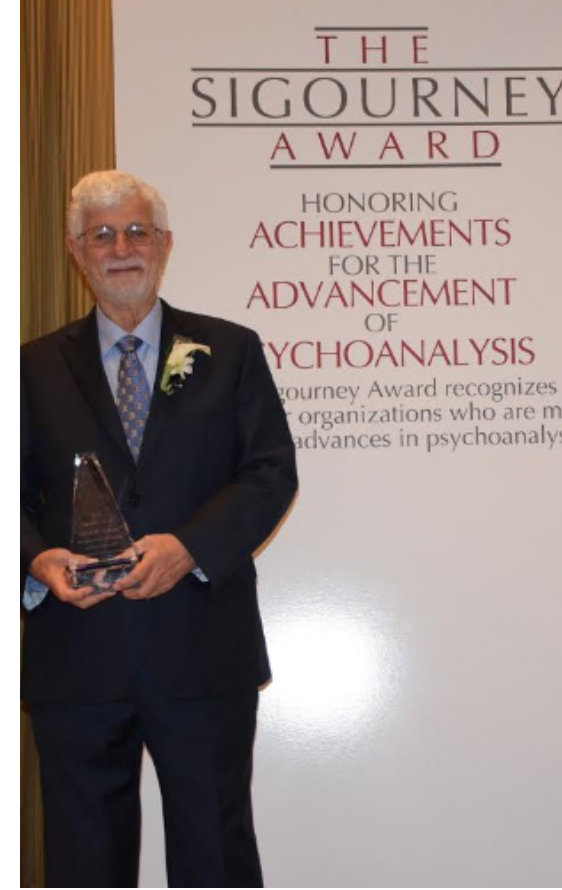
CSMHI'deki meslektaşlarım ve ben, karşıt büyük grupları bir araya getirerek barış içinde bir arada yaşamalarını sağlamak için yeni yollar bulmaya yönelik bir yöntem geliştirdik.

Tree Model'in ilk aşaması, ilgili büyük grupları temsil eden geniş bir yelpazedeki insanlarla yapılan, duruma yönelik ele alınması gereken temel unsurlar hakkında, bilinçdışı olanlar da dahil, bir anlayışın ortaya çıkmaya başladığı, derinlemesine psikanalitik olarak bilgilendirilmiş görüşmeleri içerir.

Karşıt büyük grupların nüfuzlu temsilcileri arasındaki psikopolitik diyaloglar, psikanalitik olarak bilgilendirilmiş bir kolaylaştırıcı ekip rehberliğinde yürütülür ve mümkün olduğunca sık, birkaç yıl boyunca süren bir dizi çok günlük toplantılarda gerçekleştirilir.

Bu diyaloglar ilerledikçe, büyük grubun kimliğini koruma konusundaki "patolojik" yolları değiştirmeye yönelik direnişler gün yüzüne çıkarılır ve ifade edilir, böylece büyük grup kimliğine yönelik hayali tehditler yorumlanabilir ve gerçekçi iletişim sağlanabilir.

Yeni kazanılan iç görülerin sosyal ve politik politika üzerinde, aynı zamanda genel halk üzerinde de etkili olabilmesi için, son aşama resmi hükümet ve taban desteği ile somut eylemler, pro-



I opened the Center for the Study of Mind and Human Interaction (CSMHI) at the University of Virginia. With interdisciplinary members of CSMHI we began to bring together important representatives of national, religious or ideological large groups for a more peaceful co-existence.

How do the theories and concepts you discuss in your publications shed light on today's social problems?

Conflicts, war-like situations, and wars have causes that appear to be legal, political, and economic factors. My theories and concepts focus on the psychology of large ethnic, national, and ideological groups.

For example, war-like situations and wars emerge to protect and sustain the identities of large groups. I have also examined the preservation of the principle of dissimilarity, the maintenance of psychological boundaries, the intertwining of

shared traumas inflicted by others with contemporary conflicts, and the roles of political leaders in the development of such conflicts.

What do you think about social healing processes after mass trauma? What are effective methods?

My colleagues and I from CSMHI developed a method of bringing opposing large groups together in order to find ways for them to coexist peacefully.

The first phase of the Tree Model includes in-depth psychoanalytically-informed interviews with a wide range of people who represent the large groups involved, through which an understanding begins to emerge concerning the main aspects, including unconscious ones that surround the situation that needs to be addressed.

The psychopolitical dialogues between influential representatives of opposing large groups are conducted under the guidance of a psychoanalytically-informed facilitating team and take place in a series of multi-day meetings, as often as possible, over several years.

As these dialogues progress, resistances against changing the large group's "pathological" ways of protecting its identity are brought to the surface and articulated, so that fantasized threats to large-group identity can be interpreted and realistic communication can take place.

In order for the newly-gained insights to have an impact on social and political policy, as well as on the populace at large, the final phase requires the collaborative development of concrete actions, programs,

gramlar ve kurumların iş birliği içinde geliştirilmesini gerektirir. Bu çok yıllık metodoloji, psikanaliz, tarih ve diplomasi gibi çeşitli disiplinlerin iş birliği yapmasına, mevcut gerilimlerin altında yatan psikolojik ve tarihsel yönleri ifade edip işlemelerine olanak tanır. Öğrenilenler daha sonra, büyük gruplar arasında daha barışçıl bir birlikte yaşam sağlanabilmesi ve "ötekinden gelen büyük grup kimliğine yönelik tehditlerin (özellikle hayal edilenler) dizginlenebilmesi için uygulamaya konur.

Tree Model, dış tehlikelerin aşırı olduğu bir duruma hiç uygulanmamıştı. Ancak, akut ve çok ölümcül durumlar için stratejiler düşünmek ve hatta başlatmak için uyarlanabilecek kavramlar içerir.

Gelecekte psikiyatri ve psikanaliz alanında ne tür gelişmeler bekliyorsunuz? Bu alanların nasıl bir yön alacağına dair öngörüleriniz nelerdir?

Psikanaliz içinde dünya meselelerinin psikolojisini incelemeye yönelik bir ilgi olduğunu fark ettim. Ayrıca, farklı bakış açılarına sahip psikanalistler arasında önemli bir rekabet var. Şu anda, psikanalistler veya psikiyatristler tarafından dünya meseleleri üzerinde önemli bir etkisinin olduğunu farkında değilim.

and institutions with official governmental and grassroots support. This multi-year methodology allows several disciplines including psychoanalysis, history and diplomacy, to collaborate, to articulate and work through underlying psychological and historical aspects of existing tensions. What is learned is then operationalized so that more peaceful coexistence between the large groups can be achieved, and threats (especially the fantasized ones) to large-group identity coming from the "other" can be tamed.

The Tree Model had never been applied to a situation where the external dangers were extreme. It, however, contains concepts that can be modified for thinking of, and even starting, strategies for acute and very deadly situations.

What kind of developments do you expect in the future in the field of psychiatry and psychoanalysis? What are your predictions about the direction these fields will evolve?

I have noticed an interest within psychoanalysis in studying the psychology of world affairs. Additionally, there is significant competition among psychoanalysts with differing perspectives. Currently, I am not aware of any significant influence on world affairs by psychoanalysts or psychiatrists.



İŞ HAYATINA GEÇİŞTE KARIYER MENTÖRLÜĞÜ

CAREER MENTORING FOR TRANSITIONING TO THE WORKFORCE



WALD, Save The Children ve İnsani Gelişme Vakfı (İNGEV) iş birliğiyle Küçükçekmece'de yaşayan yabancı mülteci ve göçmenler için iş hayatına geçişte kariyer mentörlüğü eğitimi verdi.

İş gücü piyasasına erişimleri ve farklı iş kolları alanında bilgilendirmeyi amaçlayan programa ilgi oldukça yoğun oldu. Bu çerçevede katılımcılarla program boyunca, mentörlük görüşmeleri yapıldı. Yapılan görüşmelerde danışanlara çalıştıkları ya da çalışmak istediklerine ve hayatlarına nasıl devam etmek istediklerine dair sorular soruldu. Danışanların verdikleri cevaplara göre uzmanlar danışmanlık hizmeti sundular.

Soru-Cevap bölümünün ardından programın nasıl ilerleyeceğine dair katılımcılara bilgi verildi. Verilen bilgiler ışığında ilk etapta Türkçe öğrenmenin gerekliliği, stresle baş etme yöntemleri ve iyilik halini güçlendirmeye dair grup oturumları gerçekleştirildi. Akabinde cv hazırlama tekniği ve iş başvuru süreçleriyle birlikte mülakat teknikleri hakkında bilgilendirmelerde bulunularak katılımcılar kendilerine uygun iş kollarına yönlendirildiler.

In collaboration with WALD, Save The Children, and the Human Development Foundation (İNGEV), career mentoring training was provided for foreigners, refugees and immigrants living in Küçükçekmece to assist their transition into the workforce.

There was significant interest in the program, which aimed to improve access to the labor market and provide information about various job sectors. Throughout the program, participants engaged in mentoring sessions where they were asked questions about their current or desired employment and how they wish to continue their lives. Based on the participants' responses, experts provided tailored consulting services.

Following a Q&A session, participants were informed about the program's progression. In this context, initial group sessions focused on the necessity of learning Turkish, stress management techniques, and strengthening well-being. Subsequently, the program included training on CV preparation, job application processes, and interview techniques, helping participants to be directed towards suitable job sectors.

AVRUPA BİRLİĞİ EUROPEAN UNION

SÜRDÜRÜLEBİLİR SUSTAINABLE

KALKINMA İZLEME DEVELOPMENT

RAPORU MONITORING REPORT

2024 2024

Avrupa Birliği'nde Sürdürülebilir Kalkınma İzleme Raporu, Avrupa Birliği Bağlamında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının İlerlemesi, 2024

Avrupa İstatistik Ofisi (Eurostat) tarafından 2024 yılında yayımlanan Avrupa Birliği'nde Sürdürülebilir Kalkınma İzleme Raporu, Avrupa Birliği Bağlamında Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının İlerlemesi başlıklı raporda Avrupa Birliği özelinde Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarının 2024 yılı itibarıyla geldiği durum ve istatistikler paylaşılmış olup 2030 yılı hedeflerinde gelinen noktalar ve gelişim alanları ifade edilmiştir. 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Gündemi ve Eylül 2015'te Birleşmiş Milletler (BM) tarafından kabul edilen 17 Sürdürülebilir Kalkınma Amacı (SKA), sürdürülebilir kalkınmayı başarmak için hazırlanan bir yol haritasıdır. Avrupa Birliği (AB), 2030 Gündemi'ni yerine getirme konusunda tam anlamıyla taahhütte bulunmuştur ve SKA'lar, Avrupa Komisyonu'nun çalışma programının ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır. Bu bağlamda, Avrupa Birliği, Temmuz 2023'te Birleşmiş Milletler Yüksek Düzeyli Siyasi Forumu'nda 2030 Gündemi'nin uygulanmasıyla ilgili ilk Gönüllü İncelemesini sunmuştur.

Sustainable development in the European Union Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context 2024 edition

In the report titled Sustainable development in the European Union Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context 2024, published by the European Statistical Office (Eurostat) in 2024, the situation and statistics regarding the achievement of the Development Sustainable Goals in the European Union in 2024 were shared, and the points and areas reached in the 2030 goals were expressed. The 2030 Agenda for Sustainable Development and its 17 Sustainable Development Goals (SDGs), is the world's roadmap for achieving sustainable development. The European Union (EU) has fully committed itself to delivering on the 2030 Agenda, and the SDGs form an intrinsic part of the European Commission's work programme and the EU also presented its first Voluntary Review on the implementation of the 2030 Agenda at the United Nations' High-Level Political Forum in July 2023.

The UN Sustainable Development Goals



İzleme; 2030 Gündemi'nin vizyonunu gerçekleştirmede, hem küresel düzeyde hem de Avrupa Birliği'nde, 17 SKA'ya doğru kaydedilen ilerlemeyi değerlendirmek ve görselleştirmek suretiyle önemli bir bileşendir. 2017'den beri, Eurostat, Avrupa Birliği bağlamında SKA'lara doğru kaydedilen ilerlemeyi izleyen yıllık raporlar hazırlamaktadır. Bu nedenle, paylaştığımız 2024 baskısı bu serideki sekizinci rapordur ve resmi Avrupa Birliği Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları göstergesi setine dayanarak AB'nin hedeflere doğru ilerlemesini analiz etmektedir.

Rapor, seçilen göstergelere göre Avrupa Birliği'nin son 15 yıllık dönemde, 2015 yılından 2030 yılına kadar SKA'ların ilerleyip ilerleyemeyeceğine dair nesnel bir değerlendirme sunmaktadır. Ayrıca, mevcut verilerin en son beş yıllık dönemi yani kısa vadeli dönem için yapılan değerlendirmeler, bir eğilimin kalıcı olup olmadığını veya yakın zamanda yönünü veya hızını değiştirip değiştirmediğini göstermek amacıyla sunulmaktadır. Yıllık verilerin zaman gecikmesi göz önüne alındığında, değerlendirmeler genellikle 2022 veya 2023 yılına kadar olan dönemlere atıfta bulunmaktadır. Avrupa Birliği Gelir ve Yaşam Koşulları İstatistikleri (EU-SILC), 2021 yılına kadar insanların gelirlerine atıfta bulunmaktadır. Bu nedenle, COVID-19 pandemisinin etkileri, yaşanan savaş ve çatışmaların etkileri gibi gelişmeler de büyük ölçüde bu raporda yansıtılmaktadır.

Avrupa Komisyonu çalışmaları Avrupa Birliği bağlamında SKA'lara doğru ilerlemenin izlenmesine bağlıdır. AB SKA; gösterge setinin kabulünden bu yana, Eurostat, diğer Komisyon hizmetleri, Avrupa Çevre Ajansı ve Avrupa İstatistik Sistemi (ESS) içindeki Üye Devlet organizasyonları ile yakın iş birliği içinde gösterge çerçevesinin daha da geliştirilmesini yürütmüştür. Bu süreçte ayrıca Konsey Komiteleri, Çalışma Grupları ve sivil toplum da sürece dahil edilmiştir.

Eurostat, Avrupa Birliği bağlamında SKA'lara doğru ilerlemeyi düzenli olarak izleyerek ve raporlayarak bu

Monitoring is an essential component in realising the 2030 Agenda's vision, both globally and in the EU, by assessing and visualising the progress made so far towards the 17 SDGs. Since 2017, Eurostat prepares annual reports monitoring the progress towards the SDGs in the EU context. The 2024 edition is thus the eighth report in this series, analysing the EU's progress towards the goals based on the official EU SDG indicator set.

The report presents an objective assessment of whether the EU — according to the selected indicators — has progressed towards the SDGs over the past 15-year period. Additionally, assessments of the most recent five-year period of available data ('short-term') are presented to provide an indication of whether a trend has been persistent or has recently changed direction or pace. Given the time lag of the annual data, the assessments mainly refer to the periods up to 2022 or 2023. EU Statistics on Income and Living Conditions (EU-SILC) refer to people's income up to the year 2021. Thus, impacts of the COVID-19 pandemic are fully visible and more recent developments such as conflicts and wars, etc.

The work of the European Commission is linked to monitoring progress towards the SDGs in the context of the European Union. EU SDGs; Since the adoption of the indicator set, Eurostat has carried out the further development of the indicator framework in close cooperation with other Commission services, the European Environment Agency and Member State organizations within the European Statistical System (ESS). Council Committees, Working Groups and civil society were also involved in this process.

Eurostat supports this approach by regularly monitoring and reporting progress towards the SDGs in the context of the

Sustainable development in the European Union

Monitoring report on progress towards the SDGs in an EU context 2024 edition



yaklaşımı desteklemektedir. Newsletterda paylaştığımız bu yayın, Eurostat'ın SKA'lara yönelik ilerlemeyi nicel olarak değerlendiren izleme raporları serisinin sekizinci baskısıdır. Bu yayın, Avrupa Birliği'ne özgü göstergeleri içeren ve uzun vadeli AB politikaları bağlamında hedeflere doğru ilerlemenin izlenmesini sağlayan AB SKA gösterge setine dayanmaktadır. UN'in küresel göstergeler listesiyle uygun ve uyumlu olsa da, tamamen aynı değildir. Bu durum, AB SKA göstergelerinin AB politikalarını izlemeye ve Avrupa bağlamında özellikle ilgili olan olgulara odaklanmasına olanak tanır.

Eurostat izleme raporu, hem AB hem de Üye Devlet seviyelerinde SKA ile ilgili politikaların koordinasyonunu kolaylaştıran önemli bir araçtır. Bu sürecin bir parçası olarak, SKA'ların uygulanmasında ilerlemenin sürekli olarak değerlendirilmesini ve izlenmesini teşvik eder ve SKA'ların kesişen doğasını ve aralarındaki bağlantıları vurgulamaya yardımcı olur.

Avrupa Birliği, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçlarına (SKA'lara) nasıl ilerledi?

Genel bir bakışla bakılacak olursa raporda seçilen göstergelere göre AB'nin son beş yıllık dönemde her bir 17 amaca doğru ilerleme hızı görülebilmektedir. Sınırlı veri erişimi nedeniyle, tüm göstergeler için uzun vadeli bir değerlendirme mümkün olmamakla birlikte gösterge eğilimlerinin değerlendirilmesi ve bunların hedef düzeyinde birleştirilmesi yöntemi raporun sonunda bulunan Ek II'de açıklanmaktadır.

Değerlendirilen beş yıllık dönemde, AB'nin, eşitsizliklerin azaltılması (SKA 10), onurlu iş ve ekonomik büyümenin sağlanması (SKA 8) ve yoksulluğun azaltılması (SKA 1) konularında önemli ilerlemeler kaydettiği görülebilir. Ayrıca, sürdürülebilir tarım (SKA 2), yenilik ve altyapı (SKA 9), sürdürülebilir tüketim ve üretim (SKA 12), deniz altı yaşamı (SKA 14), kaliteli eğitim (SKA 4) ve cinsiyet eşitliği (SKA 5) hedefleriyle ilgili de iyi ilerlemeler sağlandığını raporda görebiliriz. Avrupa Birliği, ayrıca barış, adalet ve güçlü kurumlar (SKA 16), sürdürülebilir şehirler ve topluluklar (SKA 11), küresel ortaklıklar (SKA 17) ve iklim eylemi (SKA 13) hedeflerine doğru da ilerleme kaydetmiştir.

Sürekli, kapsayıcı ve sürdürülebilir ekonomik büyümeyi, tam ve üretken istihdamı ve herkes için onurlu işi teşvik etme (SKA 8)

Temmuz ayı WALD Newsletter'ın ana teması olarak seçtiğimiz Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 8, iyi ücretli nitelikli işlerin yaratılması için sürekli ekonomik büyüme ve yüksek ekonomik verimliliğin önemini tanıtır ve herkes için tam istihdam ve onurlu iş fırsatlarını teşvik eder. Sürdürülebilir Kalkınma Amacı 8 'Onurlu iş ve ekonomik büyüme', izlenen neredeyse tüm göstergelerde sürekli iyileşmeler göstermektedir, ancak ilerleme hızı 2023'te önceki yıllara oranla kısmen yavaşlamıştır. 2023'te bir duraklama yaşanmış olmasına rağmen, kişi başına düşen GSYİH ve yatırımların 2018'den beri iyileştiği gözlenmektedir. Bu

European Union. This publication we shared in the Newsletter is the eighth edition of Eurostat's series of monitoring reports that quantitatively evaluate progress towards the SDGs. This publication is based on the EU SDG indicator set, which includes indicators specific to the European Union and enables monitoring progress towards the targets in the context of long-term EU policies. While it is appropriate and compatible with the UN list of global indicators, it is not quite the same. This allows EU SDG indicators to focus on monitoring EU policies and on phenomena that are particularly relevant in the European context.

The Eurostat monitoring report is an important tool that facilitates the coordination of SDG-related policies at both EU and Member State levels. As part of this process, it encourages ongoing evaluation and monitoring of progress in implementing the SDGs and helps highlight the cross-cutting nature of the SDGs and the links between them.

How has the EU progressed towards the SDGs?

The overview arrow (overleaf) shows the pace at which the EU has progressed towards each of the 17 goals over the most recent five-year period according to the selected indicators. Due to limited data availability, a long-term assessment is not possible for all indicators. The method for assessing indicator trends and aggregating them at the goal level is explained in Annex II.

Over the five-year period assessed, the EU has made significant progress towards reducing inequalities (SDG 10), ensuring decent work and economic growth (SDG 8) and reducing poverty (SDG 1). Good progress has also been achieved in relation to the goals on sustainable agriculture (SDG 2), innovation and infrastructure (SDG 9), sustainable consumption and production (SDG 12), life below water (SDG 14), quality education (SDG 4) and gender equality (SDG 5). The EU has also seen progress towards the goals on peace, justice and strong institutions (SDG 16), sustainable cities and communities (SDG 11), global partnerships (SDG 17) and climate action (SDG 13).

Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all (SGD 8)

SDG 8 'Decent work and economic growth' shows continued improvements in almost all the indicators monitored, even though the pace of the progress partly slowed in 2023 compared with earlier years. Despite a stagnation in 2023, both GDP per capita and investment have improved since 2018. This favourable development is also reflected in the labour market, with the EU's employment rate reaching a new record high of 75.3% in 2023. Similarly, both the EU's

olumlu gelişme, işgücü piyasasına da yansımaktadır; AB'nin istihdam oranı 2023'te yeni bir rekor olan %75,3'e ulaşmıştır. Benzer şekilde, AB'nin uzun vadeli işsizlik oranı, ne eğitimde ne de istihdamda olan gençlerin (NEET) oranı 2023'te rekor düzeyde düşük seviyelere gerilemiştir. Bu durumda AB'nin istihdam ve NEET oranlarına yönelik 2030 hedeflerine ulaşma konusunda iyi bir pozisyonda olduğu görülmektedir. Onurlu iş alanında, hem fatal iş kazalarının sıklığı hem de çalışan yoksul oranı değerlendirilen dönemde olumlu gelişmeler göstermiştir. Ancak, AB'nin materyal ayak izi 2017'den beri büyümüş olup, AB'de kaynak talebinin hala ekonomik faaliyette güçlü bir şekilde bağlantılı olduğunu göstermektedir.

Sürdürülebilir ekonomik büyüme ve onurlu işler, Avrupa ülkelerinin gelişimi ve refahı ile bireylerin iyilik hali ve kişisel tatmini için hayati öneme sahiptir. AB bağlamında SKA 8'in izlenmesi, sürdürülebilir ekonomik büyüme, istihdam ve onurlu iş alanlarındaki eğilimlere bakmayı içerir. AB, değerlendirilen beş yıllık dönemde SKA 8'e doğru oldukça güçlü bir ilerleme kaydetmiştir. AB ekonomisi büyümüş ve bu da AB'nin genel istihdam durumunu iyileştirmiştir. Bu nedenle, AB, 2030 yılı için genel istihdam oranı ve istihdamda olmayan veya eğitim ve öğretimde bulunmayan gençlerin oranına ilişkin tamamlayıcı hedeflerine ulaşma yolundadır. Ayrıca, çalışma koşulları da iyileşmiş olup, fatal iş kazaları ve iş içi yoksulluktan etkilenen insan sayısı azalmıştır. Ancak, ekonomik büyüme, değerlendirilen beş yıllık dönemde AB'nin materyal ayak izindeki artışla paralel gitmiştir.

Ekonomik büyüme, refah ve toplumun iyilik hali için önemli bir itici güç olmasına rağmen, bağımlı olduğu çevreye zarar verebilir. Gelecek nesillerin refahını sağlamak için AB, Avrupa Yeşil Anlaşması olarak bilinen yeni bir büyüme stratejisi benimsemiştir. Bu strateji, Birliği modern, kaynak verimli, adil ve rekabetçi bir ekonomiye dönüştürmeyi amaçlamaktadır. Bu hedefi izlemek için seçilen göstergeler, değerlendirilen beş yıllık dönemde Avrupalıların genel olarak sürekli ekonomik büyümenin tadını çıkardığını göstermektedir. Ancak, bu büyüme, AB'nin karbon ayak izindeki artışla birlikte gerçekleşmiştir.

Bölgelere ve ülkelere göre istihdam oranları ile uzun süreli işsizlik oranları verilerinin gösterildiği bu sürdürülebilir kalkınma amaçları maddesinde (8) gayri safi milli hasılanın yatırıma oranları, gerçek gayri safi milli hasıla, istihdamda ve eğitimde bulunmayan (NEET) genç kişilerin istatistiklerinin paylaşıldığı bu raporda, Avrupa ülkelerinin rakamsal karşılaştırmalarını ve kısa-uzun vadede öngörülen hedeflere dair incelemeleri bulabilirsiniz.

Raporun aslına bu link üzerinden ulaşabilirsiniz
<https://ec.europa.eu/eurostat/documents/15234730/19397895/KS-05-24-071-EN-N.pdf/730c983a-fa93-6ce2-7905-2379de04f3e9?version=1.0&t=1718611411114>

long-term unemployment rate and the share of young people neither in employment nor in education and training (NEET) fell to new record lows in 2023. The EU is thus well on track to meet its respective 2030 targets for employment and NEET rates. In the area of decent work, both the incidence of fatal work accidents and the share of 'working poor' have seen favourable developments in the time period assessed. The EU's material footprint, however, has grown since 2017, suggesting that in the EU resource demand is still strongly linked with economic activity.

Sustainable economic growth and decent jobs are vital for the development and prosperity of European countries and for the well-being and personal satisfaction of individuals. Monitoring SDG 8 in the EU context includes looking at trends in sustainable economic growth, employment and decent work. The EU made very strong progress towards SDG 8 over the five-year period assessed. The EU economy has grown, which has improved the EU's overall employment situation. Therefore, the EU is on track to achieve its complementary targets for the overall employment rate and the proportion of young people not in employment or in education and training for 2030. Additionally, working conditions have improved and the number of people affected by fatal work accidents and in-work poverty has decreased. However, economic growth paralleled the increase in the EU's material footprint over the five-year period evaluated.

The Eurostat monitoring report is a key tool for facilitating the coordination of SDG-related policies at both EU and Member State levels. As part of this process, it promotes the ongoing assessment and monitoring of progress in implementing the SDGs, and helps to highlight their cross-cutting nature and the links between them

In this sustainable development goals article (8) where employment rates and long-term unemployment rates data are shown by regions and countries, the ratios of gross national product to investment, real gross national product, and statistics of young people not in employment and education (NEET) are shared. In this report, European countries' You can find numerical comparisons and reviews of short- and long-term targets.

You can access the original report via this link
<https://ec.europa.eu/eurostat/documents/15234730/19397895/KS-05-24-071-EN-N.pdf/730c983a-fa93-6ce2-7905-2379de04f3e9?version=1.0&t=1718611411114>

Overview of EU progress towards the SDGs over the past 5 years, 2024 (Data mainly refer to 2017–2022 or 2018–2023)

